



รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
1	2-11 ต.ค. 67	การปรับปรุงหลักสูตรเภสัช- ศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2570	มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับจุดเด่น และจุดที่ควรได้รับการ พัฒนาของบัณฑิตเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คุณลักษณะ และจรรยาวัชที่บัณฑิตควรมี โดยมี ผู้ให้ข้อคิดเห็นจากภายนอก 26 คน	สรุปจุดเด่น และจุดที่ควรได้รับการ พัฒนาของบัณฑิตเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คุณลักษณะ และจรรยาวัชที่บัณฑิตควรมี จาก ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ดังนี้ 1. พื้นฐานการวิเคราะห์ข้อมูลทาง คณิตศาสตร์ และการสังเกตข้อจำกัด และที่มาของผลการศึกษา 2. ความรู้ด้านเทคโนโลยีทางเภสัช- กรรม โดยเฉพาะด้าน Pharmaceutical Dosage Forms และกระบวนการขึ้นทะเบียนยาเป็นข้อ ได้เปรียบและจุดเด่นหนึ่งของเภสัชกร 3. พัฒนาหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ AI ใน กระบวนการพัฒนายา รวมถึงแนวคิด	1. ใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดผลลัพธ์ การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLO) 2. ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายวิชา เนื้อหากระบวนวิชาในหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอน 3. ใช้เป็นข้อมูลในกำหนดแหล่งฝึก ปฏิบัติงาน

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
				<p>ในการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาด้าน ความยั่งยืน</p> <p>4. ทักษะการสืบค้นข้อมูลภายใต้เวลาที่ จำกัดเพื่อให้คำแนะนำแก่บุคลากรหรือ ผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>5. เห็นควรให้มีการสอนเภสัชวิทยาที่ เป็นการทำความเข้าใจกลไกการออก ฤทธิ์ของยารวมถึง SAR</p>	
2	7-8 พ.ย. 67 และ 25 ธ.ค. 67	การเปิดสอนหลักสูตรใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องสำอาง สมุนไพรและผลิตภัณฑ์เสริม อาหารเชิงโภชนาการ เพื่อการ เป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (หลักสูตร 4 ปี)	<p>เปิดรับฟังความคิดเห็นของการเปิด หลักสูตรใหม่จากกลุ่มผู้มีส่วนได้-ส่วน เสีย 2 กลุ่ม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มนักเรียน จำนวน 282 คน 2. ศิษย์เก่าจากหลักสูตรคู่เทียบ 3. สมาคมโรงงานอุตสาหกรรม 4. กลุ่มบริษัทที่ดำเนินกิจการเกี่ยวกับ ด้านความรู้ด้านสาขาวิศวกรรม เครื่องสำอาง สมุนไพรและผลิตภัณฑ์ เสริมอาหารเชิงโภชนาการ จำนวน 6 บริษัท 	<p>สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ การเปิดหลักสูตรใหม่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีเรื่องเกี่ยวกับความรู้ด้านการ รักษาโรคพื้นฐาน การวางแผน การตลาด สอนการขาย การเจรจา การสื่อสารกับผู้อื่น ความรู้ด้าน การแพทย์แผนโบราณ (ภูมิปัญญา ท้องถิ่น) และความรู้ทางด้าน Anti- aging และ well-being 2. หลักสูตรควรครอบคลุมทั้ง ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารและ เครื่องสำอาง เพื่อให้ปรับตัวได้ใน อนาคต 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดผลลัพธ์ การเรียนรู้ของหลักสูตรใหม่ (PLO) 2. ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายวิชา เนื้อหากระบวนวิชาในหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอน 3. ใช้เป็นข้อมูลในกำหนดแหล่งฝึก ปฏิบัติงาน

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
				<p>3. ควรเพิ่มรายละเอียดการสอนที่เป็น commercial scale เกี่ยวกับโรงงานมากขึ้น</p> <p>4. สำหรับการช่วยฝึกงานของนักศึกษา ช่วงเวลา 4 เดือนถือว่าเพียงพอและมีความเป็นไปได้มากที่สุด (supplier จะหวงข้อมูลทางธุรกิจ ต้องมีการเซ็นรับรองการเก็บความลับของบริษัท)</p> <p>5. ในปัจจุบันบริษัทจะรับนักศึกษาฝึกงานเน้นไปทางเครื่องสำอางมากกว่าสมุนไพร ทั้งนี้ พรบ.สมุนไพรถือว่าเป็นพรบ. ที่ออกใหม่ เนื่องจากเดิมจะอยู่ภายใต้ พรบ.เครื่องสำอาง พรบ.ยา ดังนั้น จึงทำให้ยังไม่มีบริษัทที่รับคนที่จบทางด้านสมุนไพร</p> <p>6. อยากให้เน้นทักษะด้าน Research & Development ให้โดดเด่น เนื่องจากมองว่ามีความจำเป็นต่อตลาดสูง และปัจจุบันมีแนวโน้มความสนใจทางด้านสมุนไพรมากขึ้น</p>	

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
3	6 ธ.ค. 67	การตรวจประเมินคุณภาพองค์กร ภายในระดับส่วนงาน ตาม แนวทางของเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่ เป็นเลิศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-EdPEX)	การตรวจประเมินคุณภาพองค์กร ภายในระดับส่วนงาน คณะกรรมการ ตรวจประเมินคุณภาพองค์กร ได้รับ แต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกอบด้วย 1. รศ.พญ.สุพินดา คุณมี 2. ผศ.ดร.น้ำผึ้ง อินทะเนตร 3. รศ.ดร.จิราวรรณ เตชะอุดมเดช โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา รายงานการประเมินตนเองตาม แนวทาง CMU-EdPEX ของส่วนงาน และประชุมเพื่อพิจารณาสรุปผล ร่วมกัน (Consensus Review) ใน วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 และได้ ดำเนินการตรวจเยี่ยม (Site Visit) เพื่อ ยืนยันผลการดำเนินการของส่วนงาน เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2567	สรุปข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจ ประเมินในด้านโอกาสพัฒนาหรือ ประเด็นที่สมควรพิจารณาทบทวนใน ส่วนของกระบวนการดำเนินงานของ คณะ มีดังนี้ - โอกาสในการพัฒนาการดำเนินการ ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ สำคัญ เช่น การค้นหาและกำหนด โอกาสเชิงกลยุทธ์ และการสร้าง นวัตกรรม เพื่อมุ่งไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ของคณะ - โอกาสในการพัฒนาการทบทวนและ ประเมินผลดำเนินการที่สำคัญ เช่น การรับฟังผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น กระบวนการค้นหาความพึงพอใจ ความผูกพันของบุคลากร การทำให้ ความผูกพันและผลประโยชน์ของสังคม เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์และการ ปฏิบัติงานประจำวัน	คณะฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะ กรรมการฯ มาเป็นข้อมูลสารสนเทศใน การทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ซึ่ง ได้วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศ ภายในและภายนอกที่สำคัญ ได้แก่ แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะเวลาที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การ ดำเนินงานของคณะเภสัชศาสตร์ที่ผ่าน มาการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงที่ สำคัญ ผลการดำเนินการสำคัญตาม แผนยุทธศาสตร์คณะ ผลการตรวจ ประเมิน CMU-EdPEX การวิเคราะห์ SWOT Analysis และบริบทเชิงกล ยุทธ์ของคณะ เพื่อปรับปรุงแผนให้ สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน และ มุ่งเน้นด้านการสร้างนวัตกรรมและการ นำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม/พื้นที่ รวมถึงการปรับแผนกลยุทธ์และ ตัวชี้วัดให้แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์สำคัญ เพื่อมุ่งไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะ

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
4	27 ม.ค. 68	แผนยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ.2568-2571	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกทาง วิชาการในสาขาเภสัชศาสตร์ และ ผู้บริหารระดับสูงของภาครัฐและ เอกชนด้านเภสัชศาสตร์ และกฎหมาย เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความเห็น และข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาคณะฯ ดังนี้ 1. ศ. (พิเศษ) ดร.ภก.จอมจิน จันทรส กุล 2. ดร.ภก.ทวีศักดิ์ สีทองสุรภณา 3. รศ. (พิเศษ) ภก.กิตติ พิทักษ์ นิตินันท์ 4. ภก.พลตรีสมโชค แดงบรรจง	1. วิสัยทัศน์ มีข้อเสนอแนะให้กำหนด เป้าหมายของคณะฯ ในการเป็น สถาบันเภสัชศาสตร์ชั้นนำ โดยคำนึงถึง คุณภาพของบัณฑิตที่ได้รับการยอมรับ และการมีวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง นอกจากนี้ ควรเน้นการสร้างนวัตกรรม ที่สามารถพัฒนาเป็นองค์ความรู้ใหม่ และนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาสังคมให้เกิด ความยั่งยืน ทั้งในด้านการพัฒนา วิชาชีพเภสัชกรรมและการเป็นองค์กร ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 2. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้มี ข้อเสนอแนะใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ - Smart Education Solution ควร มุ่งพัฒนาอัตลักษณ์ของบัณฑิตให้มี ความแตกต่างและโดดเด่น โดยการนำ เทคโนโลยี AI มาใช้ในกระบวนการ เรียนการสอน รวมถึงพัฒนาทักษะ Soft skill เช่น การให้คำแนะนำด้าน การใช้ยา เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น ของผู้ป่วยต่อวิชาชีพเภสัชกรรม	1. กำหนดวิสัยทัศน์เป็น “เภสัชศาสตร์ ชั้นนำ สรรค์สร้างนวัตกรรม สังคม ยั่งยืน” ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะ จากที่ประชุมทั้งในเรื่องความเป็นเลิศ ทางวิชาการ การสร้างนวัตกรรม และ ความยั่งยืนทางสังคม 2. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4 ประเด็น ที่สอดคล้องกัน ได้แก่ SO1: Smart Education Solution มีแนวทางพัฒนาอัตลักษณ์ บัณฑิต ปรับหลักสูตร และนำ เทคโนโลยี AI มาใช้ SO2: Excellent Research and Innovation ส่งเสริมงานวิจัยที่มี ผลกระทบสูง และพัฒนาไกลต่อยอด สู่เชิงพาณิชย์ SO3: Sustainable Academic Service พัฒนาเครือข่ายบริการ วิชาการให้เข้มแข็งขึ้น SO4: Innovation Management for Excellence มุ่งเน้นการบริหาร

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - Excellent Research and Innovation ควรเน้นการผลิตงานวิจัยที่ตอบโจทย์สังคมผู้สูงอายุ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ รวมถึงมีการพัฒนา กลไกสนับสนุนงานวิจัย เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้ - Sustainable Academic Service ควรมุ่งเน้นการบริการวิชาการที่เพิ่ม ศักยภาพให้แก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจ สหกรณ์ และพัฒนาองค์ความรู้ด้านระบบ สุขภาพเพื่อเผยแพร่สู่ชุมชน - Innovation Management for Excellence ควรมีการนำ AI มาใช้ในการ บริหารจัดการของคณะฯ และอาจ พิจารณาเพิ่มแนวคิดเรื่อง “ปัญญาประดิษฐ์” ควบคู่กับ “นวัตกรรม” เพื่อให้การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพสูงสุด 3. เสนอแนะให้มีการกำหนดแนวทางที่ ชัดเจนสำหรับการประเมินผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดทำ คำอธิบายตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดผล 	<p>จัดการเชิงนวัตกรรม และส่งเสริม ศักยภาพด้านการใช้ AI ให้กับบุคลากร</p> <p>3. การระบุเป้าหมาย เช่น “ผลกระทบ รวมด้านเศรษฐกิจและสังคมมากกว่า 650 ล้านบาท” และมีตัวชี้วัด เช่น รายได้จากการวิจัย บริการวิชาการ ฯลฯ ซึ่งสะท้อนถึงการพิจารณา ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม</p>

ลำดับ	วันที่ ดำเนินการ	ประเด็นในการมีส่วนร่วม	ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม/ รายละเอียด ของการมีส่วนร่วม	ผลจากการมีส่วนร่วม	การนำผลไปพัฒนาการดำเนินงาน
				สำเร็จ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันใน การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 4. ควรมีการปรับปรุงความสอดคล้อง ระหว่าง วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกล ยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เกิด การสื่อสารที่ชัดเจน และสามารถ ดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ	
5	24 ก.พ. 68	ความร่วมมือทางวิชาการใน หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ เภสัชกรรมการบริหารทางเภสัช กรรม (ระบบโรคหัวใจและหลอดเลือด)	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ กระทรวงสาธารณสุข มีความร่วมมือ ในพัฒนาการเรียนการสอน	1. หลักสูตรการเรียนการสอนเป็น ความรู้เชิงทักษะ ประสบการณ์ในการ ดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร 2. เป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ ในการ ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และ ส่งเสริมการทำงานดูแลผู้ป่วยแบบสห สาขาวิชาชีพ	ปรับการฝึกอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรมการ บริหารทางเภสัชกรรม (ระบบ โรคหัวใจและหลอดเลือด) ซึ่งเป็น หลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก วิทยาลัยเภสัชบำบัดแห่งประเทศไทย ตามหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้นการ บริหารทางเภสัชกรรม (Certificate Short Course Training Program in Pharmaceutical Care) มีระยะเวลา ตามหลักสูตรฯ รวมทั้งหมด 16 สัปดาห์ โดยจะเป็นการฝึกปฏิบัติงาน จริงในโรงพยาบาลเชียงรายประชานุ เคราะห์